

POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI

2024



Mesajul Directorului General

În calitate de companie farmaceutică internațională de top, suntem dedicați promovării și respectării drepturilor omului în toate operațiunile și relațiile noastre de afaceri. Această politică prezintă angajamentele noastre și principiile pe care le respectăm pentru a susține drepturile omului în cadrul organizației noastre și în tot lanțul nostru valoric.

Angajamentul nostru față de drepturile omului este înrădăcinat în valorile și principiile noastre de bază, care ne ghidează eforturile de a promova sănătatea, bunăstarea și accesul echitabil la tratamente medicale. Înțelegem că respectarea și promovarea drepturilor omului nu reprezintă doar o obligație legală și etică, ci și un element esențial pentru a promova dezvoltarea durabilă și pentru a crea relații de încredere cu toate părțile interesate.

Drepturile omului sunt drepturi și libertăți fundamentale la care au dreptul toți indivizii, indiferent de naționalitate, sex, etnie, religie, limbă sau orice alt statut. Aceste drepturi includ, fără a se limita la acestea, dreptul la viață, libertate și securitate; dreptul de a nu fi supus sclaviei și torturii; dreptul de a munci și de a primi un salariu echitabil; dreptul la educație; și dreptul de a participa la viața culturală.

Această politică prezintă abordarea noastră în ceea ce privește identificarea, prevenirea și abordarea impactului asupra drepturilor omului asociat activităților și relațiilor noastre de afaceri, precum și angajamentul nostru față de transparență și îmbunătățire continuă.

Credem cu tărie că respectul pentru oameni este imperios pentru a asigura dezvoltarea durabilă a companiei și a societății în ansamblu.

Ec. Ioan Nani,
Director General Antibiotice

Cuprins

1. Domeniul de aplicare

2. Respectarea drepturilor omului în activitatea noastră

2.1 Sănătate și securitate la locul de muncă

2.2 Libertatea de asociere și negocierea colectivă

2.3 Condiții de muncă

2.4 Managementul carierei

2.5 Diversitate, echitate și incluziune

2.6 Munca copiilor și munca forțată

2.7 Participarea la studii clinice

3. Mecanisme de soluționare a plângerilor

4. Responsabilități

5. Revizuirea Politicii privind drepturile omului

6. Referințe

6.1 Referințe externe

6.2 Referințe interne

1. Domeniul de aplicare

Politica privind drepturile omului a Antibiotice SA se bazează pe principiile Declarației Universale a Drepturilor Omului, liniile directoare ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD), Declarația tripartită de principii a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Politica Socială și Convențiile cadru ale OIM privind standardele de muncă în toate activitățile curente, cât și în evaluarea oportunităților de dezvoltare viitoare a afacerii. Angajamentul nostru față de drepturile omului este parte integrantă a operațiunilor noastre și se extinde la toate regiunile geografice în care ne desfășurăm activitatea.

Antibiotice colaborează cu o gamă variată de parteneri, inclusiv companii cu care întreținem relații comerciale (furnizori de materii prime, materiale, servicii, distribuitori), precum și alte entități prin acorduri de parteneriate și colaborare (unități de învățământ, institute de cercetare, instituții financiare, instituții ale statului, organizații non-profit, intermediari și agenți care acționează în numele nostru etc.). Aceste relații se bazează pe așteptarea ca toți partenerii să adere la următoarele principii:

- respectarea drepturilor omului;
- interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate sau obligatorii;
- desfășurarea activităților într-un mod responsabil, respectând principiile de etică și bune practici;
- respectarea celor mai înalte standarde de calitate, siguranță și conformitate pe tot parcursul lanțului valoric, de la achiziția de materii prime până la distribuția produselor;
- adoptarea de măsuri concrete pentru a minimiza impactul negativ și/sau a maximiza impactul pozitiv al activităților lor.

Principiile care stau la baza activității noastre sunt detaliate în Codul de conduită pentru parteneri, document ce constituie fundamentul general al relațiilor noastre de colaborare. Acest cod este pus la dispoziția partenerilor pentru a consolida o înțelegere comună cu privire la modul în care activitățile zilnice trebuie desfășurate.

Prevederile acestei politici se aplică atât la nivel intern – în cadrul operațiunilor noastre, cât și la nivel extern – tuturor partenerilor noștri de afaceri.

2. Respectarea drepturilor omului în activitatea noastră

2.1 Sănătate și securitate la locul de muncă

Suntem dedicați să ne asigurăm că toți angajații și contractanții lucrează într-un mediu care acordă prioritate sănătății și siguranței lor. Acest angajament implică implementarea unor sisteme cuprinzătoare de gestionare a sănătății și siguranței la locul de muncă care respectă reglementările și standardele locale, naționale și internaționale (ex. SR ISO 45001/2018). Oferim instruire, resurse și sprijin adecvat tuturor angajaților și contractorilor, permițându-le să își îndeplinească sarcinile în siguranță și în mod eficient.

În mod regulat se realizează evaluări ale riscurilor și investigații ale incidentelor pentru a identifica și a reduce potențialele pericole, asigurând îmbunătățirea continuă a practicilor noastre de siguranță.

Totodată, ne extindem așteptările față de sănătatea și siguranța la locul de muncă și la nivelul angajaților furnizorilor și partenerilor noștri de afaceri. Ne așteptăm ca aceștia să adere la cele mai înalte standarde de sănătate și siguranță în cadrul propriilor operațiuni și de-a lungul lanțurilor de aprovizionare. Acest lucru implică implementarea unor practici solide de sănătate și siguranță la locul de muncă și respectarea legilor și reglementărilor relevante.

Obiectivul nostru este de a înregistra zero accidente grave de muncă.

2.2 Libertatea de asociere și negocierea colectivă

Susținem dreptul tuturor angajaților și contractorilor de a forma, a adera sau nu la sindicate sau la alte organizații la alegerea lor, fără teamă de represalii, intimidare sau hărțuire. Recunoaștem importanța negocierii colective și respectăm rolul sindicatelor și al altor organizații reprezentative în apărarea intereselor lucrătorilor.

Angajații au dreptul de a se afilia la sindicat, așa cum este garantat de Constituție și respectat de companie prin Contractul Colectiv de Muncă. Sindicatul reprezintă angajații în negocierile cu angajatorul privind termenii Contractului Colectiv de Muncă, care se aplică tuturor angajaților, indiferent de tipul de contract, de orele de lucru sau de apartenența la sindicat. În cadrul companiei, există Sindicatul Liber Antibiotice care face parte din Federația Sindicatelor Libere din Industria Chimică și Petrochimică, afiliată la Confederația Națională Sindicală „Cartel ALFA”.

Ne așteptăm ca furnizorii și partenerii noștri de afaceri să adere la aceleași principii de libertate de asociere și negociere colectivă. Furnizorii și partenerii trebuie să le permită angajaților lor să își exercite aceste drepturi în mod liber și fără interferențe.

Obiectivul nostru este de a garanta dreptul la libertate de asociere și negociere colectivă tuturor angajaților și contractorilor cu scopul de a promova o cultură la locul de muncă care valorizează comunicarea deschisă și dialogul social.

2.3 Condiții de muncă

Suntem dedicați să oferim condiții de muncă care respectă toate standardele legale și de reglementare aplicabile. Acest lucru include salarii echitabile, ore de lucru adecvate, dreptul la concediu parental și perioade de odihnă corespunzătoare. Politicile noastre sunt concepute pentru a promova echilibrul între viața profesională și cea privată și bunăstarea generală a angajaților și a contractorilor noștri. Beneficiile pe care le oferim angajaților includ, dar nu se limitează la bonuri de masă, sprijin financiar în cazul unor evenimente personale, asigurări de sănătate private, tichete cadou, bonusuri de performanță, transport gratuit de la / și la locul de muncă.

Totodată, ne extindem așteptările față de existența unor politici care să asigure condiții de muncă echitabile și la furnizorii și partenerii noștri de afaceri. Solicităm ca aceștia să adere la aceleași standarde și principii în cadrul propriilor operațiuni și lanțuri de aprovizionare.

Obiectivul nostru este de a garanta condiții de muncă decente tuturor angajaților și contractorilor cu scopul de a promova un mediu de lucru echitabil.

2.4 Managementul carierei și remunerarea echitabilă

Angajamentul nostru față de asigurarea unui management eficient al carierei cuprinde recrutarea, formarea și dezvoltarea carierei, asigurându-ne că aceste practici se desfășoară în mod echitabil și transparent. Suntem dedicați unui proces de recrutare echitabil, incluziv și lipsit de discriminare. Ne asigurăm că toți candidații sunt evaluați pe baza calificărilor, experienței și potențialului lor, fără a ține cont de rasă, sex, vârstă, dizabilitate, religie, orientare sexuală sau orice altă caracteristică protejată de lege. Scopul nostru este de a atrage și de a păstra o forță de muncă diversă care să reflecte comunitățile pe care le deservim și să ne sporească capacitatea de a inova.

De asemenea, oferim oportunități de învățare continuă care permit forței noastre de muncă să dobândească noi competențe, să avanseze în carieră și să rămână la curent cu evoluțiile din industrie. Aceasta include formarea la locul de muncă, cursuri de dezvoltare profesională și acces la resurse educaționale.

Credem că investiția în oamenii noștri este esențială pentru dezvoltarea lor personală și pentru succesul pe termen lung al companiei noastre. Ne sprijinim angajații în stabilirea obiectivelor de carieră și le oferim resursele și sprijinul necesar pentru a le atinge. Evaluările de performanță, consilierea în carieră și planurile de dezvoltare individuală sunt componente integrale ale abordării noastre, asigurând că avansarea în carieră se bazează pe merit și este aliniată cu nevoile și obiectivele atât ale individului, cât și ale companiei.

Remunerarea în cadrul societății este adaptată la specificul activității și specificul național și respectă legislația primară aplicabilă salarizării în România, respectiv dispozițiile aplicabile din codul muncii, codul fiscal, codul de procedură fiscală precum și din celelalte acte normative obligatorii prin efectul legii.

Remunerația persoanelor pe care le angajăm se bazează pe principii de recompensare corectă, respectând totodată egalitatea de salarizare între bărbați și femei care desfășoară aceeași muncă.

Remunerarea angajaților nu poate fi inferioară salariului minim pe economie stabilit în contractele colective de muncă și, în cazul partenerilor noștri din lanțul valoric, inferioară reglementărilor legislative în vigoare în fiecare țară.

Totodată, îi încurajăm pe furnizorii și partenerii noștri de afaceri să adopte practici similare în cadrul propriilor organizații, promovând politici de recrutare și remunerare echitabile și oportunități de formare și dezvoltare a carierei cuprinzătoare.

Obiectivul nostru este să asigurăm managementul carierei în mod echitabil, transparent și cuprinzător, să garantăm cele mai înalte standarde de respectare a drepturilor omului și să contribuim la dezvoltarea unei forțe de muncă calificate, motivate și abilitate.

2.5 Diversitate, echitate și incluziune (DEI)

Suntem orientați spre crearea unui loc de muncă în care diversitatea este celebrată și toate persoanele sunt tratate cu respect și demnitate. Apreciem perspectivele, experiențele și experiențele pe care fiecare persoană le aduce în compania noastră. Inițiativele noastre DEI sunt concepute pentru a promova o cultură incluzivă în care fiecare se simte apreciat și împuternicit să contribuie la potențialul maxim.

Nu tolerăm sub nici o formă intimidarea sau hărțuirea, abuzul fizic, psihologic și verbal. În cadrul companiei, a fost dezvoltată Politica privind diversitatea, incluziunea și egalitatea și este aplicabilă atât angajaților, cât și partenerilor noștri de afaceri. Aceasta specifică principiile și standardele pe care le respectăm, dar și acțiunile pe care angajații sau alte părți interesate le pot urma în cazul în care sesizează că principiile politicii au fost încălcate.

De asemenea, ne extindem angajamentul față de DEI la furnizorii și partenerii noștri de afaceri. Ne așteptăm ca aceștia să susțină valori și practici similare în cadrul propriilor organizații, promovând diversitatea, echitatea și incluziunea în cadrul operațiunilor și lanțurilor lor de aprovizionare.

Obiectivul nostru este de a crea un mediu de lucru divers, echitabil și incluziv pentru toate persoanele implicate în operațiunile noastre.

2.6 Munca copiilor și munca forțată

Interzicem cu strictețe utilizarea muncii copiilor și a muncii forțate în orice aspect al operațiunilor noastre. Respectăm standardele internaționale, inclusiv convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), precum și legile și reglementările locale privind vârsta minimă de angajare și

interzicerea muncii forțate. Ne-am angajat să asigurăm că practicile noastre respectă și protejează drepturile tuturor persoanelor, în special ale populațiilor vulnerabile, cum ar fi copiii. Practicile noastre de recrutare și angajare sunt concepute pentru a preveni orice formă de muncă a copiilor sau de muncă forțată. Verificăm vârsta și statutul legal al tuturor angajaților și contractorilor în timpul procesului de angajare și păstrăm o documentație solidă pentru a asigura conformitatea.

Ne asigurăm că în derularea stagiilor de practică de către elevi și studenți aceștia nu efectuează decât activități prevăzute de programa școlară/ universitară pentru dobândirea competențelor practice specifice domeniului lor de studiu.

Totodată, ne extindem politica de toleranță zero privind munca copiilor și munca forțată la furnizorii și partenerii noștri de afaceri. Le solicităm și așteptăm de la aceștia să adere la aceleași standarde înalte în cadrul propriilor operațiuni și lanțuri de aprovizionare.

Obiectivul nostru este să respectăm reglementările locale și internaționale în ceea ce privește munca copiilor și munca forțată în toate operațiunile noastre.

Obiectivul nostru este menținerea unei culturi a integrității și echității în cadrul operațiunilor noastre și al lanțului valoric asigurându-ne că nicio formă de muncă forțată sau muncă a copiilor nu are loc în operațiunile noastre sau în lanțul valoric, consolidând măsurile de verificare și conformitate continuă.

2.7 Participarea la studii clinice

Angajamentul nostru de a asigura drepturile și bunăstarea participanților la studiile clinice este fundamental pentru operațiunile noastre. Recunoaștem importanța respectării drepturilor persoanelor care se oferă voluntar să participe la studii clinice. Studiile se desfășoară conform unui protocol de studiu autorizat de Agenția Națională a Medicamentului și Dispozitivelor Medicale din România și de către Comisia Națională de Bioetică a Medicamentului și Dispozitivelor Medicale, cu respectarea principiilor Declarației de la Helsinki în ceea ce privește siguranța participanților la studii. Garantăm participanților la studii că desfășurarea acestora este conformă cu legislația europeană armonizată (International Council for Harmonisation of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use – ICH) și se desfășoară cu respectarea ghidurilor de bună practică de laborator (GLP), a ghidurilor de bună practică clinică (GCP) și a prevederilor documentelor Sistemului de management integrat.

Politica noastră asigură faptul că drepturile, siguranța și bunăstarea participanților sunt prioritare pe tot parcursul procesului de testare.

Regulile de bună practică în derularea studiilor sunt esențiale pentru proiectarea, gestionarea, implementarea, monitorizarea, auditarea, înregistrarea, analiza și raportarea studiilor. Acestea asigură nu numai credibilitatea și exactitatea datelor și rezultatelor raportate, dar și protecția drepturilor, integrității și confidențialității participanților la studiu.

Studiile clinice sunt efectuate cu precauție pentru a preveni sau minimiza orice prejudicii atât participanților, cât și mediului înconjurător. Participarea la studii este deschisă și nediscriminatorie pentru orice persoană care îndeplinește criteriile stabilite în protocoalele aprobate. Studiile sunt coordonate de specialiști etici, cu formare științifică adecvată, calificări și experiența necesare pentru această activitate. Totodată, nu încurajăm supravoluntariatul, astfel implementăm unele criterii de includere/excludere în/din studiile clinice care să limiteze participarea la studii a persoanelor vulnerabile. Susținem principiul consimțământului în cunoștință de cauză, asigurându-ne că participanții sunt pe deplin informați cu privire la natura studiului, la riscurile și beneficiile acestuia și la drepturile lor în calitate de participanți înainte de a-și da consimțământul de a participa. Acest lucru include furnizarea de informații clare și ușor de înțeles de participant și acordarea de timp suficient pentru întrebări și discuții.

Implementăm măsuri solide de protecție a datelor pentru a proteja informațiile personale ale participanților și pentru a ne asigura că identitatea acestora rămâne confidențială pe toată durata studiului și după aceea.

Obiectivul nostru este de a continua să desfășurăm studii clinice cu integritate și transparență, în conformitate cu prevederile legislative naționale, europene și globale, asigurându-ne că acordăm prioritate drepturilor și bunăstării participanților, contribuind la progresul cunoștințelor medicale și la dezvoltarea de tratamente sigure și eficiente în beneficiul pacienților.

3. Canale de raportare

Ne angajăm să ne asigurăm că toate părțile interesate au la dispoziție un mecanism clar și accesibil pentru a-și exprima preocupările legate de drepturile omului. Mecanismul nostru de soluționare a plângerilor este conceput pentru a oferi o cale confidențială și receptivă de soluționare rapidă și eficientă a plângerilor.

În cazul în care orice persoană, inclusiv angajații, contractanții, furnizorii sau partenerii de afaceri, consideră că a avut loc sau are loc o încălcare a drepturilor omului sau a prevederilor acestor politici în cadrul operațiunilor noastre, este încurajată să transmită o sesizare la adresa: avertizari@integritate.eu

Raportarea prin canale externe se poate efectua utilizând una dintre următoarele modalități:

- on-line, pe Platforma Avertizori: <https://avertizori.integritate.eu> ;
- prin e-mail la adresa: avertizari@integritate.eu ;
- telefonic, la numărul 0372.069.869 selectând: tastele 1 (Selectare lb. română), 0 (Acord înregistrare conversație), 3 (Direcția Avertizori în interes public). Conversațiile vor fi înregistrate automat;
- prin intermediul serviciilor poștale la adresa: Bulevardul Lascăr Catargiu nr. 15, Cod poștal 010661, Sector 1, București – România – În atenția Direcției Avertizori în interes public;
- personal, prin prezența la sediul ANI (cu programare prealabilă efectuată la adresa de e-mail: avertizari@integritate.eu)

La primirea unei sesizări, se va iniția o investigație amănunțită și imparțială a cazului. Confidențialitatea persoanei care înaintează sesizarea va fi respectată pe tot parcursul procesului. În funcție de natura sesizării, se vor lua măsuri adecvate pentru a rezolva situația și a preveni repetarea acesteia. Acestea pot include măsuri de remediere, măsuri disciplinare sau modificări ale politicilor și practicilor.

Ne angajăm să promovăm o cultură a transparenței, a responsabilității și a îmbunătățirii continue. Încurajăm comunicarea deschisă și feedback-ul constructiv din partea tuturor părților interesate pentru a ne asigura că operațiunile noastre respectă cele mai înalte standarde de drepturile omului și de conduită etică.

4. Responsabilități

Ne așteptăm ca toți angajații noștri să respecte și să promoveze prevederile și principiile descrise în această politică. Acest lucru include menținerea unor interacțiuni respectuoase și demne cu colegii, clienții și partenerii, raportarea oricăror încălcări ale drepturilor omului și participarea la programele de formare și conștientizare aferente. Directorul executiv Juridic și guvernanta corporativă și Directorul executiv Resurse Umane au responsabilitatea de a lua toate măsurile necesare pentru ca Politica privind drepturile omului să fie cunoscută și respectată de către toate părțile implicate.

5. Revizuirea Politicii privind drepturile omului

Ne angajăm să revizuim periodic prezenta politică pentru a ne asigura că rămâne relevantă și eficientă în contextul schimbărilor legislative, evoluției contextului existent la nivelul industriei noastre și feedback-ului primit din partea angajaților sau partenerilor din lanțul valoric. Procesul de revizuire va avea loc cel puțin o dată la doi ani sau mai des, dacă circumstanțele o cer. Procesul de revizuire se află în responsabilitatea unui comitet dedicat condus de Directorul executiv juridic și guvernanta corporativă, care va include reprezentanți din diverse departamente ale companiei, pentru a asigura o perspectivă largă și profundă asupra necesităților și provocărilor emergente.

Modificările aduse politicii vor fi comunicate în mod transparent tuturor părților interesate și vor fi implementate eficient pentru a garanta continuarea respectării angajamentului nostru pentru respectarea drepturilor omului.

6. Referințe

6.1 Referințe externe

- Declarația Universală a Drepturilor Omului, https://www.ohchr.org/sites/default/files/UDHR/Documents/UDHR_Translations/rum.pdf
- Liniile directoare OECD, <https://mneguidelines.oecd.org/mneguidelines/>
- Declarația tripartită de principii a Organizației Internaționale a Muncii (OIM), <https://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/munca/relatii-bilaterale-si-organizatii-internationale/928-declaratia-oim-cu-privire-la-principiile-si-drepturile-fundamentale-ale-salariatilor>
- Declarația de la Helsinki în ceea ce privește siguranța participanților la studii clinice, WMA Declaration of Helsinki – Ethical Principles for Medical Research Involving Human Subjects – WMA – The World Medical Association
- ISO 45001/2018, <https://isog001.md/servicii/iso-450012018-sistemul-de-management-al-sanatatii-si-securitatii-in-munca/>

6.2 Referințe interne

- Codul de conduită pentru parteneri
- Contractul colectiv de muncă
- Regulamentul intern, <https://www.antibiotice.ro/wp-content/uploads/2023/03/Regulament-intern-IUNIE-2023.pdf>
- Anexa Regulament intern, <https://www.antibiotice.ro/wp-content/uploads/2023/03/Anexele-Regulamentului-Intern.pdf>
- Codul de etică, <https://www.antibiotice.ro/wp-content/uploads/2023/03/Cod-eticaanexa.pdf>
- Raportul anual integrat, <https://www.antibiotice.ro/rapoarte-non-financiare/>
- Procedura privind avertizorii de integritate – <https://www.antibiotice.ro/investitori-php/corporate-governance/avertizori-in-interes-public/>
- Politica de salarizare și motivare
- Politica privind diversitatea, incluziunea și egalitatea.

Antibiotice **at**

