

Politica de diversitate, egalitate și incluziune

2024

The background of the page features a series of overlapping, wavy green lines that curve upwards from the bottom left towards the right. The lines vary in shades of green, from a light, almost white-green to a deep forest green, creating a sense of movement and depth.

Antibiotice S.A. promovează și susține o cultură incluzivă în care toți angajații sunt tratați în mod egal și corect, au oportunități egale pentru angajare, promovare, dezvoltare profesională și personală.

Valorizarea fiecărui angajat în mod egal și transparent, ca persoana unică are un impact pozitiv atât asupra companiei cât și asupra vieții oamenilor care simt că trăsăturile și competențele lor personale fac din Antibiotice o forță bazată pe puterea fiecăruia.

La noi, fiecare angajat contează și simte că are țeluri comune cu ceilalți.

Abordarea noastră privind diversitatea, egalitatea și incluziunea se aplică nu doar asupra angajaților ci și asupra tuturor actorilor cheie: colaboratori, parteneri de afaceri, mediul academic, comunitatea din care facem parte.

Cum ne raportăm la diversitate, egalitate și incluziune

Scopul nostru este să garantăm că toți angajații și candidații beneficiază de oportunități egale în interacțiunile cu compania, fiind tratați cu respect și considerație ca indivizi unici, fiecare cu propriile așteptări și nevoi. În procesul de recrutare, ne asigurăm că suntem accesibili tuturor candidaților, iar selecția acestora se realizează într-un mod transparent și echitabil, respectând principiile de corectitudine față de toți cei implicați.

Recunoaștem diversitatea ca un pilon esențial al valorilor noastre și reafirmăm constant angajamentul nostru de a oferi tratament egal, echitate și corectitudine pentru toți angajații. Ne angajăm ferm să combatem orice formă de discriminare în cadrul companiei.

Toți angajații, indiferent de funcția sau poziția ocupată, sunt sprijiniți și încurajați să atingă cel mai înalt nivel de performanță și să își valorifice competențele în beneficiul companiei și al dezvoltării lor profesionale.

Principiile politicii de diversitate, incluziune și egalitate

1. Promovarea unui mediu incluziv: Cultura organizațională a companiei noastre încurajează recunoașterea și aprecierea diferențelor individuale și a contribuțiilor fiecărui angajat, într-un mediu fără discriminare.

2. Focalizarea pe cunoaștere și învățare continuă: Suntem o companie orientată spre dezvoltare și inovație, care promovează un mediu în care incluziunea este fundamentală și fiecare angajat este invitat să participe activ la construirea viitorului nostru comun.

3. Demnitate și respect: Asigurăm un mediu de lucru în care toți angajații, candidații și practicanții sunt tratați cu demnitate și respect, încurajând diversitatea și colaborarea în cadrul echipei.

4. Acces egal la oportunități: Garantăm accesul transparent și echitabil al tuturor angajaților la formare continuă, promovare, mobilitate, flexibilitate, recompense și alte oportunități. Susținem cu fermitate interzicerea muncii forțate, a traficului de ființe umane și a sclaviei moderne.

5. Zero toleranță față de intimidare și hărțuire: Nu tolerăm nicio formă de intimidare sau hărțuire. Angajații se simt în siguranță să își exprime preocupările atunci când această politică nu este respectată, iar opiniile lor sunt tratate cu seriozitate, cu măsuri adecvate pentru restaurarea unui mediu de lucru normal.

6. Sănătatea și siguranța angajaților: Ne angajăm să protejăm sănătatea și siguranța angajaților prin respectarea celor mai înalte standarde naționale de sănătate și prin optimizarea continuă a mediului de lucru.

7. Libertatea de opinie și asociere: Recunoaștem dreptul fundamental al angajaților de a-și exprima opiniile și de a se asocia liber, conform legislației naționale, și susținem dreptul lor de a negocia colectiv.

8. Integritate și onestitate în afaceri: În toate activitățile noastre de afaceri, acționăm cu integritate și onestitate, iar așteptările noastre față de stakeholderii noștri sunt să împărtășească aceleași standarde înalte de etică.

9. Responsabilitate față de mediul înconjurător: Compania noastră este dedicată protejării mediului natural și promovării impactului pozitiv al sustenabilității în activitățile sale de afaceri.

10. Îmbunătățire continuă: Revizuim în mod constant politicile și procedurile de resurse umane pentru a asigura că ne îndeplinim angajamentele față de diversitate, incluziune și egalitate, menținând astfel excelența în toate domeniile.

Responsabilități

Direcția Resurse Umane este responsabilă pentru implementarea și promovarea principiilor stabilite în cadrul acestei politici, precum și pentru informarea tuturor angajaților despre prevederile acesteia. Managerii și coordonatorii de structuri au datoria de a colabora cu Resursele Umane pentru a se asigura că practicile referitoare la gestionarea resurselor umane sunt respectate și sunt în concordanță cu politica companiei.

Raportarea Încălcărilor

Orice sesizare referitoare la nerespectarea principiilor și politici de diversitate, egalitate și incluziune se poate realiza conform Capitolului 6 din Regulamentul Intern, "Procedura de soluționare a cererilor salariaților sau reclamațiilor individuale ale salariaților" și "Procedura de primire, examinare și soluționare a raportărilor privind încălcări ale legii".

